



CHECKLISTE: ANALYSE - WIE SCHÄTZE ICH MEIN TEAM EIN?

1. welche Stärken und Potenziale erlebe ich in meiner Gruppe/ im Team?

2. Fragebogen - jede Frage beantworten mit „1 = sehr gut“ bis „5 = nicht zufriedenstellend“

Mein Team/ Projekt/ meine Gruppe ...	1	2	3	4	5
1. hat eine angemessene Leitung und vertraut auf sie					
2. hat ein klares und von allen geteiltes Bild von seiner Aufgabe					
3. hat hohe aber erreichbare Ziele					
4. hat eine seinen Aufgaben angemessene Organisation					
5. zeigt Interesse am Wohlergehen und persönlichen Wachstum seiner Mitglieder					
6. nutzt die Fähigkeiten aller Teammitglieder					
7. hat Teammitglieder mit den notwendigen Fähigkeiten					
8. hat angemessene Entscheidungsverfahren und Entscheidungen haben Autorität, werden geachtet und befolgt					
9. hat angemessene Problemlösungsverfahren					
10. verhandelt Konflikte offen					
11. hat einen Sinn für Prioritäten					
12. erlebt offene, freie und ehrliche Kommunikation					
13. hat klare und nachvollziehbare Regeln der Kommunikation intern und nach aussen					
14. hat Teammitglieder, die für den Einfluss der anderen offen und neugierig sind					
15. arbeitet nach klarem Zeitplan					
16. wertet seine Arbeit und die Teamprozesse regelmässig aus					

3. Welche Entwicklungsrichtungen erkenne ich? - 3 Ansatzpunkte für Verbesserungen