



## FÜHRUNGS-CHECK: STÄRKEN UND SCHWÄCHEN

Führungsaufgaben	fällt mir schwer		geht gut	
<p><b>Menschen führen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gespräche mit Mitarbeitern führen, Kommunikation</li> <li>- Zur Leistung motivieren</li> <li>- Stärken und Schwächen von Mitarbeitern erkennen und darauf reagieren</li> <li>- Mitarbeiter entwickeln</li> <li>- Mitarbeiter informieren (z.B. über unangenehme Entscheidungen)</li> <li>- Mit Angriffen/ Kritik umgehen</li> <li>- ...</li> </ul>				

Führungsaufgaben	fällt mir schwer		geht gut	
<p><b>Konflikte bearbeiten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Konflikte zwischen Mitarbeitern bearbeiten und vermitteln</li> <li>- Konflikte mit Mitarbeitern austragen</li> <li>- Konflikte mit Kollegen austragen (Teamebene)</li> <li>- Konflikte mit den Vorgesetzten austragen und ausreden</li> <li>- Konfliktfallen erkennen und „entschärfen“</li> <li>- ...</li> </ul>				



Führungsaufgaben	fällt mir schwer		geht gut	
<p><b>Steuerung der Abteilung</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Beobachten des Klimas, der Stimmung in der Abteilung und darauf reagieren</li> <li>- Gutes Betriebs- und Arbeitsklima unterstützen</li> <li>- Stärken und Schwächen der Abteilung erkennen und berücksichtigen</li> <li>- Strategien zur Verbesserung von Schwachstellen und Problemen in der Abteilung erarbeiten und realisieren</li> <li>- Kontrolle über die Wirksamkeit der Strategien</li> <li>- Koordination meiner Abteilung mit den anderen Abteilungen</li> <li>- ...</li> </ul>				

Führungsaufgaben	fällt mir schwer		geht gut	
<p><b>Repräsentieren</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Das Unternehmen und unsere Ziele, Anliegen, Leitsätze im Blick haben und vertreten können</li> <li>- Meine Interessen vertreten – im Team</li> <li>- Meine Interessen vertreten – in Besprechungen mit der Geschäftsleitung/ mit Vorgesetzten</li> <li>- Interessen meiner Mitarbeiter/ Abteilung vertreten bei Vorgesetzten/ gegenüber anderen Abteilungen</li> <li>- Interessen von Geschäftsleitung/ Unternehmen gegenüber Mitarbeitern vertreten</li> <li>- Repräsentation der Firma nach außen (Vertreten und Dahinterstehen)</li> <li>- ...</li> </ul>				



Führungsaufgaben	fällt mir schwer		geht gut	
<p><b>Prioritäten setzen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zeit planen, organisieren und einhalten</li> <li>- Blick für meine wesentlichen Aufgaben behalten und Zeit dafür nehmen</li> <li>- Delegieren von delegierbaren Aufgaben</li> <li>- Entscheidungen treffen in meinem Bereich und klar vertreten</li> <li>- Mitarbeiter einsetzen und koordinieren</li> </ul>				

Führungsaufgaben	fällt mir schwer		geht gut	
<p><b>Entwicklung des Unternehmens</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Schwachstellen sehen und systematisch bearbeiten mit den betroffenen Stellen/ Personen</li> <li>- Teamarbeit – Führungskräfte koordinieren und Probleme gemeinsam bearbeiten</li> <li>- Entwicklung und Förderung der Mitarbeiter</li> <li>- Setzen von Zielen für die Entwicklung und Verbesserung der Aufgabe des Unternehmens</li> <li>- Diskussion von Zielen und Strategien zur Zielerreichung</li> </ul>				

**Meine persönliche Auswertung für meine Führungsarbeit – 3 wesentliche Schritte:**