



Meine persönliche „Leadership-Checkliste“

	In diesem Bereich sehe ich in meiner Führungsarbeit	☹ viel zu verbessern	einiges zu verbessern	wenig zu verbessern	😊ix zu verbessern
	Zeitmanagement und Arbeitsorganisation	0	0	0	0
	Prioritäten setzen und einhalten = das Wesentliche tun Unwesentliches erkennen und weglassen („nein“ sagen)	0	0	0	0
	Selbstmotivation	0	0	0	0
	Meine Werte, Grundsätze als Führungskraft haben und leben	0	0	0	0
	Work-Life-Balance; Abschalten können, Burnout vorbeugen	0	0	0	0
	körperliches Wohlbefinden, Verantwortung für mich selbst	0	0	0	0
	Entscheidungs-Stärke	0	0	0	0
	Konflikt- und Kritik-Fähigkeit	0	0	0	0
	Eigen-Initiative, unternehmerisch denken und handeln	0	0	0	0
	Schnittstellen-Kommunikation, systematische Erfolgshindernisse fürs Team reduzieren	0	0	0	0
	Verkaufen können, Argumentieren im Gespräch	0	0	0	0
	Positives Feedback und Anerkennung – oft genug, und so, dass es ankommt...	0	0	0	0
	Kritik und Korrektur – konkret, klar und motivierend	0	0	0	0
	Delegieren – wirksam und nachhaltig	0	0	0	0
	Feedback für mich holen (und annehmen) - regelmäßig	0	0	0	0
	Umgehen mit Kritik von Seiten der Mitarbeiter/innen	0	0	0	0
	Mitarbeiter/innen-Motivation (systematisch, regelmäßig, abwechslungsreich)	0	0	0	0
	Ziele vereinbaren – klar und verbindlich	0	0	0	0
	Coaching; einfache Coaching-Techniken	0	0	0	0
	MA weiter-entwickeln, schulen, trainieren	0	0	0	0
	Wir-Gefühl aufbauen und pflegen (im Team und zwischen den Teams)	0	0	0	0
	ein offenes Klima schaffen	0	0	0	0
	Konflikt-Prävention; Konflikt-Moderation; Vermittler sein zwischen den MA	0	0	0	0
	unangenehme Infos und Nachrichten an mein Team weitergeben	0	0	0	0
	für mein Team gemeinsame Ziele und Erfolge schaffen.	0	0	0	0
	Visionen formulieren	0	0	0	0